

Informationen für Studierende

Erwartungen deutscher Arbeitgeber an Hochschulabsolventinnen und -absolventen

 twitter.com/Erasmus_DAAD

 youtube.com/erasmus_DAAD

 eu.daad.de/newsletter

 erasmus@daad.de

 eu.daad.de/auswertungen

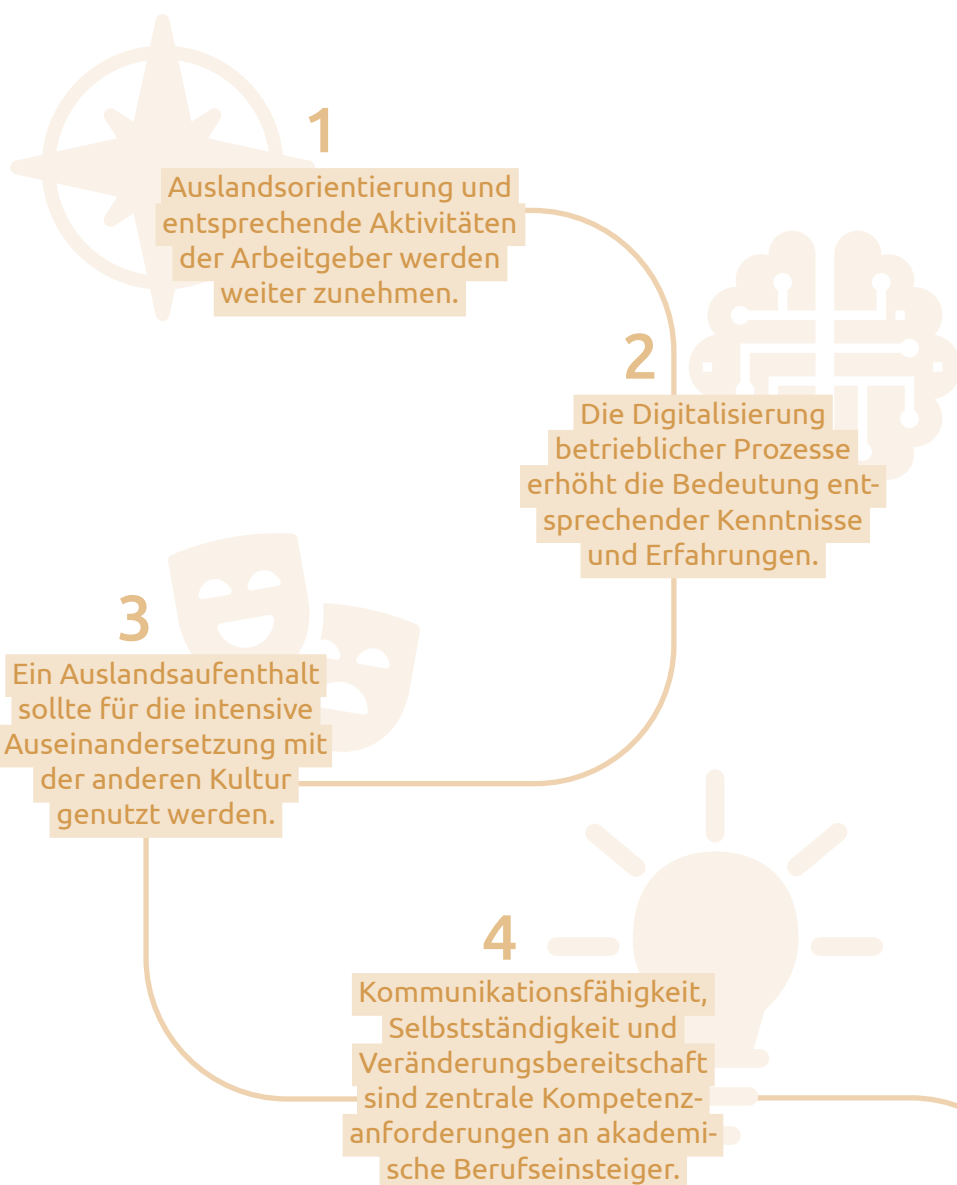
Der DAAD hat 2019 in Zusammenarbeit mit dem Institut der deutschen Wirtschaft (IW) Arbeitgeber in Deutschland nach dem Stellenwert von Auslandserfahrung bei Akademikern gefragt.

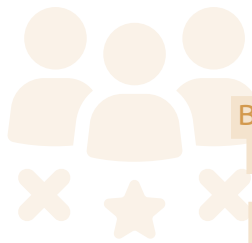
Untersucht wurde nicht nur die Bedeutung von Auslandserfahrung im Studium für den Berufseinstieg, sondern auch die Bedeutung von Auslandserfahrung für den späteren Karriereverlauf. Dabei wurde auch deutlich, welche Kompetenzen bei der Einstellung und späteren Auswahl von Führungskräften wichtig sind.

- *Auslandserfahrung fördert die Fähigkeit, mit unterschiedlichen Menschen umzugehen und Themen aus verschiedenen Perspektiven zu betrachten, statt mit Scheuklappen auf Dinge zu schauen.“*

*Dr. Tilmann Knoll,
Axel Springer SE*

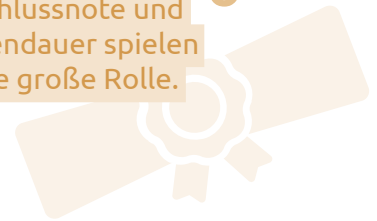
Die zentralen Ergebnisse der DAAD-Wirkungsstudie in 10 Sätzen:





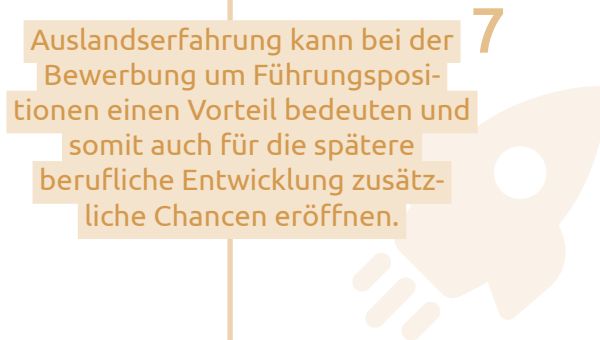
5

Bei bestimmten Arbeitgebern gibt es Einstiegspositionen, die Hochschulabsolventen mit Auslandserfahrung vorbehalten sind.



6

Abschlussnote und Studiendauer spielen keine große Rolle.



7

Auslandserfahrung kann bei der Bewerbung um Führungspositionen einen Vorteil bedeuten und somit auch für die spätere berufliche Entwicklung zusätzliche Chancen eröffnen.



8

Eine studienbezogene Auslandserfahrung erhöht bei Einstieg und in der Karriere die beruflichen Optionen.



9

Der Kompetenzgewinn durch den Auslandsaufenthalt muss in Bewerbungssituationen nachvollziehbar dargestellt werden.



10

Ein Auslandsaufenthalt sollte einen inhaltlichen Mehrwert gegenüber dem Studium @home bringen.



➤ Weitere Informationen finden Sie unter eu.daad.de/auswertungen